

Таблиця 1. Інформація про вибіркові компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид компонента	Поле для завантаження силябуса або інших навчально-методичних матеріалів	Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
Психологія управління	Дисципліна	<p>1. Робоча програма навчальної дисципліни «Психологія управління» / Ю.М. Пазиніч // Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. філос. і пед. – Д. : НТУ «ДП», 2019. – 13 с.</p> <p>2. Пазиніч, Ю.М. Психологія [Текст]: навч. посібник / Ю.М. Пазиніч, Т.М. Калюжна. – Д.: НГУ, 2012. – 156 с.</p> <p>3. 2. Pazy nich Yuliya. Psychology of Management // https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2983</p>	

**наводять відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування - також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення - також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення*

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів

ПІБ викладача	Посада	Структурний підрозділ, у якому працює викладач	Інформація про кваліфікацію викладача	Стаж науково-педагогічної роботи	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування**
Пазиніч Юлія Миколаївна	Доцент	Кафедра філософії і педагогіки. МІБО НТУ «Дніпровська політехніка»	<p>1. Дніпропетровський державний університет (1997, спеціальність «Політологія», кваліфікація – політолог, викладач суспільно-гуманітарних дисциплін).</p> <p>2. Кандидат політичних наук за спеціальністю політичні інститути і процеси (ДК № 045825), 2008 р.</p> <p>3. Вчене звання доцента кафедри філософії (12ДЦ № 027045). 2011 р.</p> <p>4. Підвищення кваліфікації у Дрогобицькому державному педагогічному університеті імені Івана Франка на кафедрі педагогіки і психології</p>	20	Психологія управління	

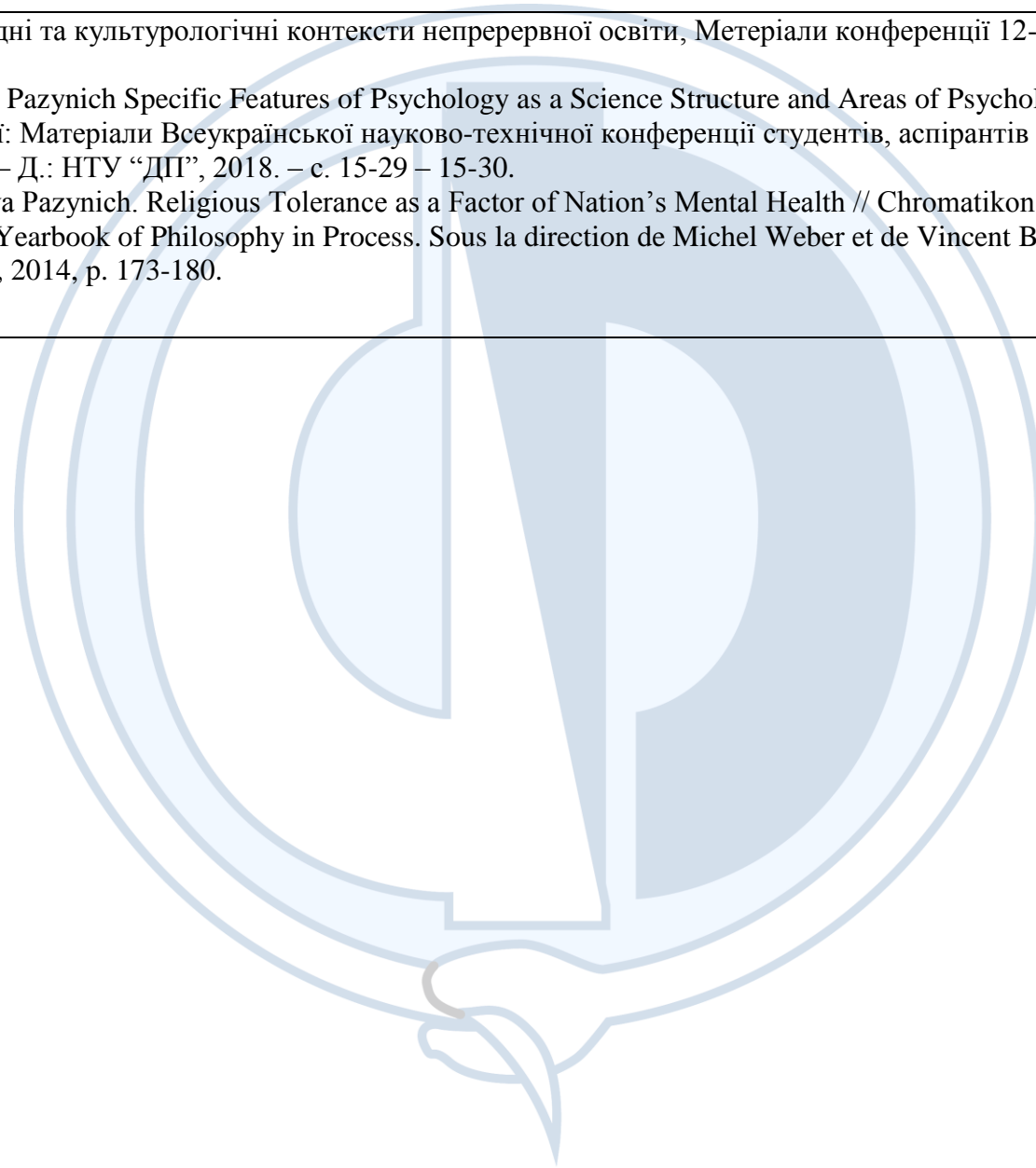
			<p>(4-13 червня 2018 р. свідоцтво № СС02125438/1137/18, 25 травня-5 червня 2019 р. свідоцтво № СС02125438/1028/19);</p> <p>5. Навчання Дніпропетровському національному університеті імені Олеся Гончара, на факультеті психології за програмою-практикумом «Практика соціально-психологічного консультування. Організаційно-діяльнісний підхід. (2 лютого - 20 грудня 2016 р.).</p> <p>6. Підвищення кваліфікації на модулях курсу з якісної комунікації під патронатом ГО «Фундація Пуселіка» та облдержадміністрації (23-28 лютого 2019 р., 6-11 травня 2019 р., 16-21 грудня 2019 р.)</p>			
--	--	--	---	--	--	--

Дисципліна	Обґрунтування
Психологія управління	<p>Освіта: Дніпропетровський державний університет (1997, спеціальність «Політологія», кваліфікація – політолог, викладач суспільно-гуманітарних дисциплін).</p> <p>Науковий ступінь: Кандидат політичних наук за спеціальністю політичні інститути і процеси (ДК № 045825), 2008 р.</p> <p>Вчене звання: Вчене звання доцента кафедри філософії (12ДЦ № 027045). 2011 р.</p> <p>Підвищення кваліфікації: - Підвищення кваліфікації у Дрогобицькому державному педагогічному університеті імені Івана Франка на кафедрі педагогіки і психології (4-13 червня 2018 р. свідоцтво № СС02125438/1137/18, 25 травня-5 червня 2019 р. свідоцтво № СС02125438/1028/19); - Навчання Дніпропетровському національному університеті імені Олеся Гончара, на факультеті психології за програмою-практикумом «Практика соціально-психологічного консультування. Організаційно-діяльнісний підхід. (2 лютого - 20 грудня 2016 р.). - Підвищення кваліфікації на модулях курсу з якісної комунікації під патронатом ГО «Фундація Пуселіка» та облдержадміністрації (23-28 лютого 2019 р., 6-11 травня 2019 р., 16-21 грудня 2019 р.).</p> <p>Публікації: 1. Пазиніч Ю.М. Психологія: Навчальний посібник / Пазиніч Ю.М., Калюжна Т.М. - Д.: Національний гірничий університет, 2012. – 158с. (гриф МОН України) 2. Pazy nich Yuliya. Psychology of Management // https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2983 3. Пазиніч Ю.М. Психодіагностика професійного підбору кадрів http://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=425 4. Пазиніч Ю.М. Діагностика міжособових відносин в колективі http://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=4 5. Пазиніч Ю.М. Процес розвитку особистості як динаміка освоєння соціальних ролей // Наукова весна - 2019. Дніпро, 2019. - с. 15-27 - 15-28. 6. Пазиніч Ю.М. Психологія конфліктів та критичних життєвих ситуацій // VI науково-технічна конференція студентів, аспірантів і молодих учених "Молодь: наука та інновації" 28 листопада 2019. – Д., 2019. 7. Пазиніч Ю.М. Сутність політичного лідерства у порівнянні з політичним керівництвом / Ю.М. Пазиніч // Детермінанти сталого розвитку організацій в умовах глобалізації: матеріали II міжнарод. наук.-практ. інтернет-конф., 25 – 27 листоп. 2015 р., м. Дніпропетровськ. – Дніпропетровськ: НГУ, 2015. – С.152–153. 8. Пазиніч Ю.М. СИМПТОМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВИГОРАННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ // Філософсько-</p>

світоглядні та культурологічні контексти неперервної освіти, Матеріали конференції 12-13 квітня, 2019, Дніпро. – с. 125-127.

9. Yuliya Pazynich Specific Features of Psychology as a Science Structure and Areas of Psychology // Молодь: наука та інновації: Матеріали Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів, аспірантів і молодих учених (Дніпро, 2018 р). – Д.: НТУ “ДП”, 2018. – с. 15-29 – 15-30.

10. Yuliya Pazynich. Religious Tolerance as a Factor of Nation’s Mental Health // Chromatikon X. Annales de la philosophie en process. Yearbook of Philosophy in Process. Sous la direction de Michel Weber et de Vincent Berne. - Louvain-la-Neuve, Belgique, 2014, p. 173-180.



Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Психологія управління		
Результати навчання**	Методи навчання***	Форми оцінювання****
<p>Здійснювати організацію управлінського процесу, вибудовуючи міжособистісні відносини та сприятливий психологічний клімат в трудовому колективі</p> <p>Опанувати прийоми, що підвищують ефективність ділового спілкування, взаємодії у трудовому колективі та здатність працювати в команді, обирати конструктивні стратегії поведінки в конфліктах і шляхи їх вирішення.</p> <p>Розвинути практичні вміння, що забезпечують ефективне керування людським ресурсом та самостійно приймати рішення в управлінні і використовувати в процесі управління мотивацію як систему спонукання до трудової діяльності.</p>	<p>Словесні методи навчання: пояснення та евристична бесіда.</p> <p>Наочні методи навчання: демонстрація та ілюстрація.</p> <p>Практичні методи навчання: Case-study, психодіагностика</p>	<p>усна (усна презентація), письмова (контрольна робота)</p>